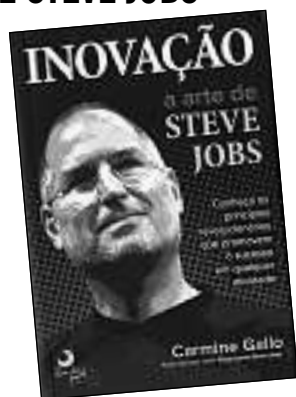


## CANAL LIVRO

## INOVAÇÃO: A ARTE DE STEVE JOBS



• **SINOPSE:** Além de dar dicas de como reinventar produtos e processos, o livro do jornalista de negócios ensina como criar um ambiente de estímulo à inovação, usando alguns pensamentos revolucionários do CEO da Apple.

• **AUTOR:** Carmine Gallo  
• **EDITORA:** Lua de Papel  
• **PREÇO:** R\$ 29,90

## O que você está lendo?

• “O livro **Analysis for financial management** mostra a importância de calcular o custo por atividade para identificar quais são os produtos ou serviços mais rentáveis em cada operação.” **Claudio Nasajon**, presidente do Conselho da Pequena e Média Empresa da Associação Comercial do Rio (ACRJ).



• **AUTOR:** Robert Higgins  
• **EDITORA:** McGraw-Hill  
• **PREÇO:** R\$ 251,21 (Livraria Cultura)

## EMPRESAS CENTENÁRIAS



• **SINOPSE:** O trabalho revela o legado de cinco empresas — Gerdau, SulAmérica, Ypióca, Casa da Bóia e Cedro Cachoeira — que têm, em comum, o fato de serem administradas há mais de um século pela mesma família.

• **AUTOR:** Renato Bernhoeft e Chris Martinez  
• **EDITORA:** Agir  
• **PREÇO:** R\$ 49,90

## ESTRATÉGIA EM MÍDIAS SOCIAIS



• **SINOPSE:** Gerente de Estratégia de Cliente e Mercado da Deloitte, o autor analisa como as mídias sociais mudaram a forma de fazer negócios e revela o que é necessário fazer para se destacar no universo da web 2.0.

• **AUTOR:** Fábio Cipriani  
• **EDITORA:** Campus-Elsevier  
• **PREÇO:** R\$ 59

## CHECKLIST: COMO FAZER AS COISAS BENFEITAS



• **SINOPSE:** Cirurgião experiente e colunista da revista The New Yorker, o autor parte de relatos de cirurgias de risco para refletir sobre a forma como os profissionais lidam com a crescente complexidade das suas funções.

• **AUTOR:** Atul Gawande  
• **EDITORA:** Sextante  
• **PREÇO:** R\$ 24,90

PARABÉNS A OLIVREIRO (WWW.OLIVREIRO.COM.BR), QUE COMPLETA ESTE MÊS DOIS ANOS DE LANÇAMENTO

## CONCURSOS &amp; ESTÁGIOS

As melhores chances

**PETROBRAS:** A empresa vai preencher 587 vagas, sendo 439 para 24 cargos de nível médio, como os de técnico de contabilidade, de segurança e de manutenção, e 148 para cargos de nível superior, entre eles os de advogado, analistas ambiental e de sistemas, arquiteto, assistente social, contador, dentista, engenheiro (petróleo, produção e naval, entre outros), estatístico, geofísico, geólogo, nutricionista e químico de petróleo. A remuneração mínima inicial varia entre R\$ 1.801,37 e R\$ 2.615,86, para as profissões de nível médio, e entre R\$ 5.770,31 e R\$ 6.217,19, para as de nível superior. As inscrições estarão abertas a partir de terça-feira e vão até o dia 31 deste mês, via internet, com taxas de R\$ 30 para nível médio e R\$ 45 para nível superior. As provas objetivas serão realizadas no dia 28 de agosto.  
■ Inscrições: [www.cesgranrio.org.br](http://www.cesgranrio.org.br)

**EMPRESA BRASIL DE COMUNICAÇÃO:** A EBC abriu na quarta-feira as inscrições de seu concurso público, que tem 537 vagas de todos os níveis de escolaridade. Os cargos de nível médio são para técnicos de empresa de comunicação pública nas áreas de produção e manutenção, de operações e de administração. Já os cargos de nível superior são para analista, jornalista e gestor de atividade jornalística de empresa de comunicação pública. A remuneração inicial varia de R\$ 1.698 a R\$ 5.803. As inscrições começam na próxima sexta e vão até 7 de agosto, via internet. Taxas de R\$ 62 para nível superior e de R\$ 37 para nível médio.  
■ Inscrições: [www.cespe.unb.br](http://www.cespe.unb.br)

**INFRAERO:** A empresa vai formar cadastro de reserva em cargos de níveis técnico e superior. Os postos são de profissional de engenharia e manutenção (desenhista projetista, topógrafo e técnicos em edificações, eletrônica, eletrotécnica, estradas e mecânica), de serviços técnicos, de navegação aérea e de tráfego aéreo, todos de nível médio, e de analista superior, para o qual podem concorrer graduados em TI, comunicação social, advocacia, economia, administração, arquitetura e engenharia, entre outros cursos. Os salários vão de R\$ 1.924,86 a R\$ 4.839,19. Inscrições até o dia 18, com taxas de R\$ 59 e de R\$ 75, via internet.  
■ Inscrições: [www.concursosfcc.com.br](http://www.concursosfcc.com.br)

**IEEA-RJ:** Termina hoje o prazo de inscrições para a seleção de profissionais do Instituto Estadual de Engenharia e Arquitetura. São 40 vagas de nível superior, sendo 30 para engenheiros (civil, elétrico e mecânico) e 10 para arquitetos. O salário é de R\$ 4.229,76. As inscrições podem ser feitas via internet. A taxa de inscrição é de R\$ 80.  
■ Inscrições: [www.ceperj.rj.gov.br](http://www.ceperj.rj.gov.br)

**SECRETARIA MUNICIPAL DE FAZENDA-RJ:** O órgão abriu as inscrições do concurso público para 22 vagas para analista de planejamento e orçamento, que exige formação superior em qualquer área. O salário é de R\$ 1.057,89. As inscrições vão até o dia 18, via internet. A taxa é de R\$ 60.  
■ Inscrições: [concursos.rio.rj.gov.br](http://concursos.rio.rj.gov.br)

**HOSPITAL DO SERVIDOR PÚBLICO-SP:** Serão preenchidas 30 vagas em cargos de todos os níveis de escolaridade. Os salários vão de R\$ 557,06 a R\$ 2.098,69. Os cargos de nível fundamental são de agente de suporte de infraestrutura e assistência, nas funções de copeiro, cozinheiro e auxiliar de serviço hospitalar. Em nível médio, o cargo é de assistente de suporte técnico em saúde (técnico de eletrocardiografia). Já o cargo de nível superior é de analista de suporte técnico em saúde (nutricionista). As inscrições vão até o dia 15, com taxas de R\$ 22 a R\$ 45.  
■ [www.institutocetro.org.br](http://www.institutocetro.org.br)

**MINISTÉRIO PÚBLICO-MG:** São 65 vagas de promotor de justiça substituto, cujo salário-base é de R\$ 20.600. As inscrições deverão ser feitas até o próximo dia 20. Podem participar candidatos que tenham concluído o bacharelado em direito há, no mínimo, três anos e possuam o mesmo tempo de prática jurídica. Taxa de R\$ 206.  
■ [www.mp.mg.gov.br](http://www.mp.mg.gov.br)

**MUDES:** A Fundação Mudes tem 466 vagas de estágio esta semana. Entre as dirigidas a quem tem formação superior estão as de arquitetura e urbanismo (12), direito (23) e informática (13). Para o nível médio, há oportunidades para técnicos em contabilidade (11), webdesign (1) e mecatrônica (3), entre outros. Para se inscrever, o candidato deve levar declaração da escola, carteira de identidade e CPF a um dos postos da entidade, como o localizado na Rua Nilo Peçanha, 11, 5º andar, Centro.  
■ Informações: 3094-1181 ou [www.mudes.org.br](http://www.mudes.org.br)

**CIEE:** O CIEE oferece 1.228 vagas esta semana. Entre as oportunidades para quem tem curso superior estão administração de empresas (150), ciência da computação (17), engenharia (23), marketing (11) e nutrição (8). Para quem tem formação de nível médio, há vagas para técnico em enfermagem (23) e em telecomunicações (11), entre outros cargos. É necessário levar declaração da escola, carteira de identidade e CPF a um dos postos do CIEE, como o localizado na Rua da Constituição, 67, Centro.  
■ Informações: 3535-4545 ou [www.ciee.org.br](http://www.ciee.org.br)

**O GLOBO EM SMS**  
Receba no celular notícias e dicas quentes de concursos. Envie OGLCONC para 88435. (R\$ 0,10 por notícia. Até 1 por dia)

**O GLOBO**  
**BOA CHANCE**  
EDITORA: Léa Cristina  
DIAGRAMADOR: Marcio Coutinho  
[boa@oglobo.com.br](mailto:boa@oglobo.com.br)

**TRIBUNAL DE JUSTIÇA** Concurso ODEBRECHT  
**DEGRAU**  
**Técnico Judiciário**  
Só nível médio • R\$3.245 mensais  
**TURMAS INTENSIVAS ESPECIAIS**  
INÍCIO DIA 13: Manhã, tarde e noite / INÍCIO DIA 16: sábados  
CENTRO I: 3970-1015  
CENTRO II: 2279-8256  
COPR: 3818-1142  
MADUREIRA: 3390-8887  
MEIER: 3296-8857  
NITERÓI: 3604-6234  
CAJAS: 3659-1523  
ALCANTARA: 2603-3480  
TQUARA: 2435-2611  
CAMPO GRANDE: 2413-1551

## Gestão de Pessoas

## Motivação e Liderança: pelas palavras de quem faz



Eduardo Saggioro (à direita) e Flávio Guimarães (à esquerda) compartilharam suas experiências sobre motivação

Os desafios das organizações envolvem, de forma intensa, a capacidade de seus líderes em engajar pessoas, de forma que elas trabalhem com felicidade e qualidade. Eduardo Saggioro, sócio-diretor da Visagio Engenharia de Gestão e Flávio Guimarães, sócio-diretor da Radix Engenharia e Software, estarão compartilhando estas e outras experiências com os participantes do Fórum Rio Gestão de Pessoas – Liderança, Motivação e Competências no próximo dia 14, na Mackenzie Rio. Radix e Visagio são empresas de referência com relação ao ambiente de trabalho e que têm obtido crescimento devido ao seu estilo de gestão.

Segundo Alice Ferruccio, diretora de Conteúdo da ABRH-RJ, a maioria das definições sobre Motivação foca nos fatores externos que “são como vernizes que descascam e perdem brilho rapidamente, além disso não conseguem mobilizar a pessoa para a sua verdadeira motivação”. Ela acredita que a melhor maneira de despertar a motivação das pessoas é ajudar o líder a se autoconhecer e aceitar que tem imperfeições. Assim ele estará mais apto a preparar seus liderados para que eles possam “caminhar em direção ao desenvolvimento intelectual e psicológico”.

## “Pense grande e faça pequeno”

Para Eduardo Saggioro um grande passo rumo à motivação de equipes segue a linha do “pense grande e faça pequeno”, ou seja, o líder deve mostrar à equipe como suas atividades no dia a dia, mesmo que

operacionais e repetitivas, contribuem para que se alcance um objetivo maior. “Por isso, ele deve conhecer muito bem cada pessoa, ouvi-las a todo o momento e, quanto maior a senioridade dessa pessoa, interferir menos em suas atividades, focando em alinhar as frentes de trabalho à visão da organização”, afirma. Ele defende a ideia de que o líder deve avaliar o grau de maturidade de seu liderado e, a partir daí, definir se vai delegar ou atuar como um orientador. “No apagão de mão de obra em que vivemos é fundamental termos líderes que saibam agir das duas formas, como um autêntico coach”, define.

## “Confio mais em vocês do que vocês em vocês”

Coach é um caminho, mas criar desafios é a chave para muitos sucessos. Flávio Guimarães diz que gosta de estabelecer metas e desafios para motivar. Mas para o valor da motivação ser duradouro, deve haver uma comunicação clara, transparente, sem rodeios e com extrema proximidade. “O líder não é apenas aquele que abre a porta de sua sala, mas o que sai da sala, transita pela empresa e disponibiliza seu tempo para as suas pessoas”, esclarece ele, ao reforçar o valor de se compartilhar questões profissionais e pessoais.

Flávio diz que não aprecia os modismos de “líder disso ou daquilo outro”. O importante, segundo ele, é aquele que está à frente passar aos demais a sua

experiência e se colocar disponível ao desbravar novos segmentos de negócio. “Costumo dizer aos meus colaboradores: confio mais em vocês do que vocês a vocês mesmos”, conta. Quando Flávio demonstra este sentimento, seus liderados atuam, nas palavras dele, “com mais confiança por ter a percepção clara de que podem ir em frente”.

Estes e outros aspectos do binômio Motivação/Liderança, como a importância de dar feedback (retorno) aos liderados, serão abordados por Alice Ferruccio, Eduardo Saggioro e Flávio Guimarães no Fórum Rio Gestão de Pessoas – Liderança, Motivação e Competências. Informações e inscrições pelo site [www.abrhj.org.br](http://www.abrhj.org.br).

## ACONTECE:

## Odebrecht no CONARH

O maior evento de Gestão de Pessoas da América Latina, CONARH 2011, de 15 a 17 de agosto, terá Marcelo Odebrecht, diretor-presidente da Odebrecht, realizando a palestra de abertura com o tema “Brasil em Ação – Os Cenários do Brasil”. Acesse [www.conarh.com.br](http://www.conarh.com.br), confira os valores especiais para associados ABRH-RJ e inscreva-se!

## Quem investe em Gestão com Pessoas merece reconhecimento!

O PRÊMIO SER HUMANO ABRH-RJ homenageia os indivíduos e organizações que valorizam o Ser Humano como diferencial estratégico para o crescimento das pessoas e das empresas. Confira as categorias e garanta sua participação! Profissional, Micro ou Pequena Empresa, Médio ou Grande Empresa, Organização do Setor Público e Trabalhos Acadêmicos



inscreva seu projeto até

31 de Agosto

Leia o regulamento no site  
[www.abrhj.org.br](http://www.abrhj.org.br) | 21 2277-7750

Realização: **ABRH-RJ**  
Associação Brasileira de Recursos Humanos  
Integrante do Sistema Nacional ABRH

• Presidente da Diretoria Executiva - Fábio Santos Ribeiro - [fabio@abhj.org.br](mailto:fabio@abhj.org.br)  
• Vice-Presidente da Diretoria Executiva - Paulo Sardinha - [paulo.sardinha@abhj.org.br](mailto:paulo.sardinha@abhj.org.br)  
• Tel.: 21 2277-7750 Fax: 21 2277-7758 - [www.abrhj.org.br](http://www.abrhj.org.br) - e-mail: [abhj@abhj.org.br](mailto:abhj@abhj.org.br)  
• Jornalista Responsável: Alexandre Peconick - MTB. 17.889 • Diagramação: [www.casadocafete.com.br](http://www.casadocafete.com.br)